

VERBALE N. 10

CONSIGLIO DEL DIPARTIMENTO INTERATENEO DI FISICA
“Michelangelo Merlin”

Seduta del 14 luglio 2021

Il giorno mercoledì 14 luglio 2021, alle ore 15:15, nell’aula B, si è riunito il Consiglio del Dipartimento Interateneo di Fisica che, per esigenze sollevate da diversi docenti, è avvenuto anche in modalità telematica per discutere gli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni;
- 1. Rettifica proposta commissione valutatrice programma di ricerca 02.90, responsabile Prof. Alexis Pompili;
- 2. Programma Erasmus+. Rinnovo accordi inter istituzionali A.A.A.A. 2021/2027: adempimenti;
- 3. Rapporto di riesame della ricerca e terza missione: approvazione;
- 4. POLIBA: richiesta programmazione posti di docenza;
- 5. Procedura valutativa per la chiamata di un professore universitario di seconda fascia, ai sensi dell’art. 24, comma 6, della legge 30 dicembre 2010, n.240, per il settore concorsuale 02/A1 – Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e Settore Scientifico-Disciplinare FIS/01 – Fisica sperimentale di cui al D.R. 3103 del 12/11/2020: chiamata candidato più qualificato;
- 6. Approvazione Convenzione tra Università degli Studi Aldo Moro e la European Organization for Nuclear Research”CERN”: ratifica D.D. n. 66 del 09.07.2021;
- 7. Varie ed eventuali.

Il Consiglio risulta così composto: presenti in persona (P), in collegamento telematico (C), assenti giustificati (G), assenti ingiustificati (I).

Professori Ordinari:

BELLOTTI Roberto	P	IASELLI Giuseppe	P
COLALEO Anna	P	PASCAZIO Saverio	P
DI BARI Domenico	P	SCAMARCIO Gaetano	P

Consiglio di Dipartimento Interateneo di Fisica del 14/07/2021 Verbale n. 10



FACCHI Paolo	P	SIMONE Saverio	C
GASPERINI Maurizio	C	SPAGNOLO Vincenzo Luigi	P
GIGLIETTO Nicola	P	STRAMAGLIA Sebastiano	P
GONNELLA Giuseppe	P		

Professori Associati:

ABBRESCIA Marcello	P	LOPARCO Francesco	P
ANCONA Antonio	I	MAGGIPINTO Tommaso	P
BERARDI Vincenzo	G	MARRONE Antonio	P
BRAMBILLA Massimo	I	MIRIZZI Alessandro	P
BRUNO Giuseppe Eugenio	P	MY Salvatore	G
CREANZA Donato Maria	P	POMPILI Alexis	G
DABBICCO Maurizio	P	PUGLIESE Gabriella Maria Incoronata	C
D'ANGELO Milena	P	RAINO' Silvia	P
DE FILIPPIS Nicola	P	SCHIAVULLI Luigi	C
GIORDANO Francesco	P		

Ricercatori:

BARILE Francesco	P	LUCENTE Sandra	P
BASILE Teresa Maria	P	MAGALETTI Lorenzo	P
BISSALDI Elisabetta	G	MASTROMARCO Mario	P
CIANI Giovanni Francesco	I	PALAZZO Antonio	P



COLELLA Domenico	P	PAPPAGALLO Marco Ignazio	P
DE SERIO Marilisa	G	PATIMISCO Pietro	P
DI FLORIO Adriano	P	PEPE Francesco	P
DI VENERE Leonardo	P	RADOGNA Raffaella	G
ERRICO Filippo	P	SAMPAOLO Angelo	P
FUNARI Riccardo	P	SCATTARELLA Francesco	P
FUSCO Piergiorgio	P	SCRIMIEMI Egidio	I
GALATI Giuliana	P	SUMA Antonio	P
GAUDIUSO Caterina	P	TASSIELLI Giovanni Francesco	P
GIANNUZZI Giuseppe	P	TEDESCO Luigi	P
GIGLIO Marilena	P	VENDITTI Rosamaria	C
LA ROCCA Marianna	G	VOLPE Annalisa	P
LIGONZO Teresa	P	VOLPE Giacomo	P
LOMBARDI Angela	P	ZAMPARO Marco	P

Rappresentanti del Personale Tecnico-Amministrativo:

CATALANO Anna	P	MONGELLI Antonio	P
LARDO Ferdinando	G	SCUDERI Barbara	P

Rappresentanti dei Dottorandi:

CAPORUSSO Claudio Basilio	I	CONGEDO Liliana	I
------------------------------	---	-----------------	---

Rappresentanti degli Studenti:

LAGHEZZA Gianvito	C	PETRUZZELIS Isabella	I
LO SASSO Andrea	P	PIANESE Francesca	P

Coordinatore:

NAPOLITANO Loredana	P
---------------------	---

Presiede il Direttore, prof. Roberto Bellotti, verbalizza il Coordinatore, dott.ssa Loredana Napolitano. Alle ore 15:15 il Direttore, accertata la presenza del quorum previsto dalle vigenti disposizioni, dichiara che il Consiglio è validamente costituito.

- **Comunicazioni.**

Il Direttore dà lettura delle seguenti comunicazioni:

- il Senato Accademico ha approvato la programmazione di reclutamento del personale di questo Dipartimento, inoltre è stato presentato in Senato, nella seduta odierna, l'algoritmo sulla distribuzione di punti organico ai Dipartimenti;
- il prof. Domenico Di Bari è stato nominato coordinatore del centro ReCaS; il Consiglio ringrazia il prof. Giorgio Pietro Maggi per l'encomiabile lavoro finora svolto sull'infrastruttura ReCaS ed augura buon lavoro al prof. Di Bari;
- dalla Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali è pervenuta, con nota prot. n. 666 del 06.07.2021, il manifesto per l'adesione al Centro Interuniversitario di Ricerca "Learning sciences hub – the italian cross-institutional research lab in learning sciences LSH" con scadenza il 16 luglio p.v.;
- dalla Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali è pervenuta, con nota prot. n. 665 del 06.07.2021, il manifesto per l'adesione al Centro Interdipartimentale di Ricerca "Digital heritage – cedith" con scadenza il 16 luglio p.v.;

- il prof. Marcello Abbrescia ha il piacere di donare alla nostra biblioteca una copia della traduzione cinese del libro “ Resistive Gaseous Detectors: Designs, Performance, Perspectives “ di cui è coautore assieme a Vladimir Peskov e Paulo Fonte con l’augurio, per questo Dipartimento, di una visibilità internazionale in continua crescita.

1. Rettifica proposta commissione valutatrice programma di ricerca 02.90, responsabile Prof. Alexis Pompili.

Il Direttore ricorda all'Assemblea che, nella seduta del 26.05.2021, questo Consesso ha deliberato la proposta della Commissione esaminatrice relativa al bando per Assegno di Ricerca emanato con D.R. n.1054 del 25/03/2021 progr. 02.90, del quale è responsabile scientifico il prof. Alexis Pompili.

La Commissione suddetta è risultata così composta:

- componenti effettivi: proff. Mauro De Palma per la I fascia e Nicola Amoroso per i ricercatori;
- componenti supplenti: proff. Sebastiano Stramaglia per la I fascia e Adriano Di Florio per i ricercatori.

Dalla Sezione personale docente U.O. - Ricercatori e assegnisti, è pervenuta, in data 5 luglio u.s., una mail in cui il dott. Gianfranco Sallustio sottolinea come il Decreto Rettorale n. 390/2021 “Regolamento di Ateneo per il conferimento degli assegni di ricerca” all’art. 7 Commissione per la selezione, comma 2 recita:

“Le Commissioni sono costituite da tre componenti, uno per ogni fascia:

a) il responsabile scientifico del programma che ha finanziato l’assegno, per gli assegni di tipo B ovvero un componente designato dal Dipartimento presso il quale sarà svolta l’attività di ricerca, per gli assegni di tipo A;

*b) due ulteriori componenti, sorteggiati all’interno di una rosa di nominativi dal Dipartimento presso il quale sarà svolta l’attività di ricerca. La rosa di nominativi è costituita da due docenti per le residue fasce afferenti ai settori scientifico-disciplinari indicati nel bando di selezione, o, in mancanza, ai settori scientifico-disciplinari affini e, **per quanto possibile, nell’osservanza della parità di genere.**”*

Pertanto, per quanto suddetto, il Direttore chiama l'Assemblea a rettificare la proposta della commissione valutatrice afferente il programma di ricerca 02.90 che vede come responsabile il Prof. Alexis Pompili.

Premesso che per i due professori di prima fascia non è possibile garantire l'osservanza della parità di genere, l'Adunanza è chiamata ad individuare, nell'osservanza della parità di genere suddetta, solo i due nominativi dei ricercatori e ad effettuare il sorteggio.

Il primo nominativo estratto costituirà il componente effettivo mentre il secondo nominativo costituirà il componente supplente.

Tutti i docenti individuati dovranno risultare afferenti al SSD FIS/01 - FIS/07 e, in mancanza, ai settori scientifico-disciplinari affini.

Vengono individuati i seguenti nominativi per il sorteggio:

- ricercatori: Loredana Bellantuono e Caterina Gaudio.

I due nominativi sono riportati, dal Segretario verbalizzante, ognuno su altrettanti fogli, ai fini dell'espletamento dei sorteggi.

Il Direttore invita il prof. Domenico Di Bari ad effettuare l'estrazione.

I nomi dei ricercatori estratti risultano sotto indicati in ordine di sequenza:

- Caterina Gaudio;
- Loredana Bellantuono.

La Commissione, pertanto, risulta così composta:

componenti effettivi

- Mauro De Palma per la I fascia;
- Caterina Gaudio per i ricercatori;

componenti supplenti

- Sebastiano Stramaglia per la I fascia;
- Loredana Bellantuono per i ricercatori

Il Consiglio, pertanto, all'unanimità propone la commissione così come su riportata.

2. Programma Erasmus+. Rinnovo accordi inter istituzionali A.A.A.A. 2021/2027: adempimenti.

Il Direttore informa l'Assemblea che il delegato del Rettore alle politiche Erasmus, prof.ssa Antonietta Ivona, con nota prot. n. 40841 del 23.06.2021, ha comunicato che in data 25 marzo 2021 è stato lanciato dalla Commissione Europea il nuovo programma Erasmus+ per gli anni 2021-2027.

Basandosi sul successo del precedente Programma, il nuovo Erasmus+ per il periodo 2021-2027 annuncia un significativo aumento di budget, accresce le opportunità e si concentra su risultati e impatto di qualità ed è in linea con i cambiamenti della nostra società, in continua e rapida evoluzione. Esso è notevolmente migliorato e rinnovato e diventa più inclusivo e accessibile, rafforza la dimensione digitale ed affronta il cambiamento climatico.

Si rende, quindi, necessario, procedere al rinnovo degli Accordi inter istituzionali con questo Dipartimento nell'ottica di rafforzare il partenariato europeo per il prossimo periodo 2021/2027 comunicando all'U.O. Mobilità Internazionale, entro e non oltre il 23 luglio p.v., quali accordi si intendono rinnovare tra quelli di prossima scadenza.

Il Direttore cede la parola al prof. Alessandro Mirizzi, delegato Dipartimentale Erasmus, che propone che vengano rinnovati tutti gli accordi Erasmus nel formato attuale, come da prospetto degli accordi allegato al presente dispositivo e, come unica modifica la sostituzione, quale referente per l'accordo con l'Università di Gent, del prof. Leonardo Angelini in quiescenza con il prof. Sebastiano Stramaglia, giusta delibera di questo Consiglio in data 17.03.2021.

Il Direttore chiama l'Assemblea ad esprimersi in merito e, dopo breve dibattito, il Consiglio unanime delibera di confermare i termini degli Accordi inter istituzionali in corso per il programma Erasmus + per AA.AA. 2021/2027 come descritti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati.

3. Rapporto di riesame della ricerca e terza missione: approvazione.

Il Direttore ricorda all'Adunanza che con nota prot. 32133 – I/11 del 14 maggio u.s. a firma del Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo (PQA), prof. Angelo Quaranta, è stato

richiesto ai Direttori dei Dipartimenti di didattica e ricerca del nostro Ateneo di procedere all'attività di riesame dell'Assicurazione Qualità (AQ) della Ricerca e della Terza Missione di Dipartimento compilando, secondo il format predisposto dal PQA, il Rapporto di riesame della Ricerca e Terza Missione per l'anno 2020. A seguito di tale istanza, nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 24 giugno u.s., è stata rinnovata la composizione del Comitato di Valutazione della Ricerca (CVR) del Dipartimento che, deputato alla redazione del Rapporto di Riesame RTM, ha proceduto ad organizzare il lavoro di redazione del documento nonché alla stesura.

Il Direttore invita i Componenti del CVR a relazionare sul documento prodotto e ad illustrare all'Adunanza il rapporto di riesame.

Prende la parola il prof. Marcello Abbrescia che, dopo aver brevemente relazionato sulle attività svolte, presenta il rapporto dettagliando i contenuti delle sezioni in esso contenute.

Il Direttore, al termine della dissertazione, ringrazia la Commissione per il lavoro svolto ed invita l'Adunanza ad esprimersi in merito.

Il Consiglio unanime approva il Rapporto di Riesame della Ricerca e Terza Missione per l'anno 2020 come di seguito riportato.

Processo di AQ di Ricerca e TM

Relazione di Riesame di

Ricerca e Terza Missione

Dipartimento Interateneo di Fisica (DIF) "M. Merlin"

Anno 2020

La presente Relazione è stata redatta dal Comitato di Valutazione della Ricerca (CVR), nominato con delibera del Consiglio di Dipartimento riunito in seduta del 24 giugno 2021, ed è riferita al periodo 2020.

Nel corso dell'anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR del 29/06/2021, ore 16.00: organizzazione del lavoro da svolgere.

- riunione CVR del 06/07/2021, ore 15.30: analisi della documentazione a disposizione.
- riunione CVR del 09/07/2021, ore 12.15: inizio stesura della presente relazione
- riunione CVR del 12/07/2021, ore 15.30: finalizzazione della presente relazione.

Composizione del CVR:

1. Marcello Abbrescia
2. Giuliana Galati
3. Caterina Gaudioso
4. Francesco Vincenzo Pepe
5. Silvia Rainò
6. Sebastiano Stramaglia

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 14/07/2021 e pubblicata al seguente collegamento:
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica>.

Tabella A: Documenti chiave (R4.B).

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale (link) a cui si trova
R4.B "Qualità della ricerca e	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento Triennale di Programmazione – 2021-23 (DTP)	Programmazione DIF 2021 2023 — Dipartimento di Fisica



della terza missione”	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita	SUA-RD del Dipartimento Interateneo di Fisica del 2013 (SUA-RD)	https://ava.cineca.it/sua-rd13_pb/riepilogo_pb.php?id_strutture=14874&tipo_ente=A&tipo_scheda=D&tipo_utente=P&code_un=02&sezione_aq=S1&ID_STR_CHEC_K=6c7f1474e0143fe926a4c5db3f4b1b49
		Documento integrativo per la raccolta e monitoraggio di dati SUA-RD	https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B	Sistema di Assicurazione della qualità di Uniba (SAQ)	https://www.uniba.it/ateneo/presidio-qualita/pqa/DescrizioneSistemaAQ_RevisionePQA2019_2905_ApprovatoSA_CdA.pdf
		Documento di programmazione integrata di Uniba 2018-2020 (DPI18)	https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-programmazione-integrata-2018-2020/documento-di-programmazione-integrata-2018-2020
		Documento di programmazione integrata di Uniba 2020-2022 (DPI20)	https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2020-2022/SezionellIPianoIntegrato20202022.pdf

Requisito Qualità della ricerca e della terza missione.

R4

Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.

**Indicator
e R4.B**

Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche

R.4.B1a - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

R.4.B1b - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

R.4.B1c - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

R.4.B1d - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

Tabella B



Fonti documentali indicate

Documenti chiave:

- SUA-RD del DIF del 2013
https://ava.cineca.it/suard13_pb/riepilogo_pb.php?id_strutture=14874&tipo_ente=A&tipo_scheda=D&tipo_utente=P&code_un=02&sezione_aq=S1&ID_STR_CHECK=6c7f1474e0143fe926a4c5db3f4b1b49, Quadri A1 e B1
- Programmazione triennale di Dipartimento 2021-2023
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica/attiamministrativi/documento-di-programmazione-2021-2023>, Sezioni Priorità politica A, B e C, da pag. 37 a pag 41

Documenti a supporto

Analisi e riesame

R.4.B1a: La strategia consiste in un programma complessivo e obiettivi specifici esposti, in particolare, nel DTP.

Tra gli obiettivi specifici:

- Aumento produttività, qualità scientifica delle ricerche e capacità di attrarre finanziamenti esterni.
- Promozione di iniziative nell'ambito dei Distretti Tecnologici (DT) regionali e nel contesto nazionale/internazionale.
- Acquisizione di nuova strumentazione, di strutture e lab. per ricerca e sviluppo, con attenzione a strutture di calcolo.

R.4.B1b: Tali obiettivi sono compatibili con le politiche e le strategie di ateneo descritte nel DTP e tengono conto delle peculiarità del contesto in cui opera il DIF.

R.4.B1c: Obiettivi proposti compatibili con le finalità generali del DIF; tengono conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e dei risultati della selezione dei Dipartimenti di Eccellenza.

R.4.B1d: Organizzazione del DIF funzionale alla realizzazione della strategia: il CVR e la Commissione SUA-RD monitorano il raggiungimento degli obiettivi.



Proposte per il miglioramento

R.4.B1a:

1. Rafforzare collaborazioni scientifiche avviate e promuoverne nuove incoraggiando periodi di ricerca all'estero; consolidare numero e qualità delle pubblicazioni e il numero di interventi a convegni; incoraggiare le attività interdisciplinari, anche finalizzate a progetti applicativi
2. Promuovere collaborazioni con aziende che operano nel territorio, a livello nazionale e internazionale; promuovere l'accesso ai finanziamenti della programmazione Horizon Europe, promuovendo la costituzione di un'unità di training e assistenza per applicare ai bandi e rendicontare i finanziamenti; consolidamento delle relazioni sinergiche con i DT tramite la partecipazione ai tavoli di programmazione delle politiche regionali della ricerca
3. Destinare, ove consentito, quote significative dei finanziamenti all'acquisizione di nuova strumentazione e al mantenimento di strutture comuni esistenti, di calcolo, di progettazione e realizzazione di dispositivi meccanici ed elettronici.

R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

R.4.B2a - *Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?*

R.4.B2b - *Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?*

R.4.B2c - *Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?*

R.4.B2d - *Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- SUA-RD del DIF del 2013, quadri A1 e B1
https://ava.cineca.it/suard13_pb/riepilogo_pb.php?id_strutture=14874&tipo_ente=A&tipo_scheda=D&tipo_utente=P&code_un=02&sezione_aq=S1&ID_STR_CHECK=6c7f1474e0143fe926a4c5db3f4b1b49
- Programmazione triennale di Dipartimento 2021-2023, Sezione Priorità politica B – produttività della ricerca, pagina 38.
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica/attiamministrativi/documento-di-programmazione-2021-2023>

Documenti a supporto

- Documento integrativo per la raccolta e monitoraggio di dati SUA-RD
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica>

Analisi e riesame

R.4.B2a: Il DIF analizza i risultati del monitoraggio della ricerca mediante la SUA-RD; si è inoltre dotato di indicatori, coerenti con quelli di Ateneo, indicati nel DTP e qui elencati al punto R.4.B2c.

R.4.B2b: Il DIF si è dotato del CVR, e della commissione per la VQR, che hanno posto le basi per una periodica calendarizzazione e formalizzazione di queste attività.

R.4.B2c: Le azioni migliorative sono plausibili e realizzabili; in particolare, il DIF si propone, nel 2023, di aumentare, rispetto al 18-20:

- del 3% il numero dei progetti presentati a bandi competitivi,
- del 30% la frazione di Dottorandi di Ricerca (DdR) che hanno partecipato a percorsi formativi;
- del 20% la frazione di DdR che hanno trascorso più di 3 mesi all'estero;
- del 3% il numero di pubblicazioni con coautori internazionali

e di avviare una ristrutturazione delle risorse laboratoriali.

R.4.B2d: Gli indicatori di cui sopra sono monitorati annualmente, così da valutare l'efficacia delle misure e intervenire se necessario.



Proposte per il miglioramento

R.4.B2a/d: Per monitorare con ancora maggiore efficacia le azioni per il miglioramento delle attività di ricerca e terza missione, il CVR propone di utilizzare, in aggiunta agli indicatori di cui sopra, anche altri indicatori strategici, quali:

- il numero e la rilevanza di progetti di ricerca finanziati;
- la pubblicazione di articoli su riviste internazionali e nazionali di rilievo e/o i ranking nazionali e internazionali delle pubblicazioni scientifiche;
- il numero e la rilevanza dei seminari e convegni organizzati;
- la partecipazione a convegni nazionali e internazionali;
- il numero degli accordi con Istituzioni straniere per lo scambio di studenti e docenti e lo svolgimento di progetti di ricerca in comune;
- il numero e la rilevanza delle attività di terza missione.

Il CVR si occuperà di procurare i dati necessari e di analizzarli statisticamente, su base almeno annuale, riferendo al DIF sui risultati del monitoraggio, e proponendo dei target.

R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

R.4.B3a - *Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?*

R.4.B3b - *Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Documento Triennale di Programmazione 2021-2023:
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica/attiamministrativi/documento-di-programmazione-2021-2023>, Pagg. 1-5, pag. 12, pagg. 38-42
- Scheda SUA-RD del DIF - Anno 2013, Quadri A1 e B1
https://ava.cineca.it/suard13_pb/riepilogo_pb.php?id_strutture=14874&tipo_ente=A&tipo_scheda=D&tipo_utente=P&code_un=02&sezione_aq=S1&ID_STR_CHECK=6c7f1474e0143fe926a4c5db3f4b1b49
- Documento Integrativo per la raccolta e il monitoraggio di dati SUA-RD

Documenti a supporto

- Bilanci consuntivo (BC) e di previsione (BP) dell'ultimo quinquennio

Analisi e riesame

R.4.B3a: Coerentemente con il programma strategico, criteri e modalità di distribuzione interna delle risorse economiche sono esposti nei BC, BP e DTP. Finanziamenti al DIF provengono da Enti Pubblici di Ricerca (EPR), dal MIUR, dall'UE, bandi competitivi e collaborazione con il privato (partenariato aziendale, lab. pubblico-privati), spin-off e in parte da Uniba e Poliba. Rispetto alle risorse di personale, nel 2020 vi è stata una progressione positiva nella posizione accademica di diversi ricercatori/docenti del DIF, nonostante tali risorse siano, rispetto alle attività didattiche, di ricerca e di terza missione svolte, fortemente sottodimensionate.

R.4.B3b: La competitività del DIF e la capacità di attrarre finanziamenti esterni da parte di tutti i gruppi di ricerca, risponde completamente agli obiettivi strategici di Ateneo (B1). Non si è perciò ritenuto fino a questo momento necessario creare premialità o incentivi.

Proposte per il miglioramento

R.4.B3a: Nel DTP, il DIF indica con chiarezza come intende distribuire le risorse di personale al fine di ridimensionare adeguatamente il numero di docenti/ricercatori in rapporto alle attività didattiche, di ricerca e di TM. Il Piano di programmazione delle risorse



di docenza del DIF nel triennio 21-23 prevede in via prevalente e prioritaria, ma non esclusiva, il reclutamento di RTD-B e PA.

In aggiunta alle risorse attualmente disponibili al DIF, si punterà ad incrementare il numero di proposte progettuali presentate a bandi competitivi e relativi finanziamenti e ad acquisire fondi esterni anche attraverso conto terzi, promuovendo convenzioni con aziende che assicurino il reclutamento di RTD.

A supporto della ricerca e di TM, ci si propone di destinare quota parte dei finanziamenti ricevuti in connessione a bandi competitivi per l'assunzione di PTA, attualmente in numero insufficiente rispetto alle esigenze del DIF.

R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

R.4.B4a - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

R.4.B4b - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

R.4.B4c - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

R.4.B4d - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

R.4.B4e - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?



Tabella B

Fonti documentali indicate

Documenti chiave

- Sistema di Assicurazione della qualità di Uniba approvato dall'SA e dal CDA nelle riunioni dell'11/02/2020 - Descrizione del Sistema di Assicurazione della Qualità (SAQ)/7-10
https://www.uniba.it/ateneo/presidio-qualita/pqa/DescrizioneSistemaAQ_RevisionePQA2019_2905_ApprovatoSA_CdA.pdf
- Documento di Programmazione Integrata 2018-2020 Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30/01/2018 Adottato con D.R. n. 299 del 31/01/2018 - Programmazione Strategica di Ateneo/ Programmazione strategica e Performance Universitaria/52-53 <https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-programmazione-integrata-2018-2020/documento-di-programmazione-integrata-2018-2020>
- Documento di Programmazione Integrata 2020/2022 - Performance organizzativa di Ateneo/85 + La performance individuale/105
<https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-performance/documento-di-programmazione-integrata-2020-2022/SezionellIPianoIntegrato20202022.pdf>

Documenti a supporto

- Sito web ReCaS Bari - Gli Utenti <https://www.recas-bari.it/index.php/it/recas-bari-partecipazioni>
- Sito web Uniba Servizi on line / wifi: <https://www.uniba.it/studenti/servizi-informatici/wi-fi#section-1>
- Documento di Programmazione Integrata – Elementi di integrazione per la Programmazione triennale 2016-18 Sezione II
<https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/fisica/attiamministrativi/consiglio/anno-2016/documento-triennale-fisica-2016-18>
- DDG 206/2020, allegato 17/ 251 <https://www.uniba.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/nuovo-modello-organizzativo/ddg-206-del-31-07-2020-e-allegati.pdf/view>



R.4.B4a: Per lo svolgimento delle attività di ricerca sono disponibili 33 lab. di ricerca, lab. pubblico-privati, aula con 2 LIM, 1 biblioteca, 2 sale multimediali, officina meccanica, 3 access point, data center ReCaS.

R.4.B4b: I servizi di supporto, tra cui ReCaS, consentono azioni sinergiche con EPR, Spin off e imprese. PTA supporta con l'ottenimento e la gestione dei finanziamenti e il raggiungimento degli ob. di internazionalizzazione.

R.4.B4c: Uniba definisce ob. strategici. Il SAQ attua le attività di verifica tramite indicatori, target e periodica analisi del loro raggiungimento.

R.4.B4d: Non sono state rilevate difficoltà nell'accesso ai servizi di supporto alla ricerca. Uniba ha programmato di rilevare il grado di soddisfazione complessivo del benessere organizzativo.

R.4.B4e: In base agli ob. fissati a livello di ateneo, il Coordinatore Amministrativo del DIF fissa gli indicatori di performance e i target per le attività del PTA coerentemente con la propria programmazione.

Proposte per il miglioramento

R.4.B4a/b: Il CVR suggerisce la riorganizzazione del sito web del DIF con l'inserimento di informazioni e modulistica (in italiano e inglese) al fine di ottimizzare la comunicazione tra PTA e DdR, rendendoli pienamente consapevoli delle procedure amministrative che li riguardano. Ai DdR stranieri potrà essere affiancato un DdR "senior" che li aiuti nell'orientamento iniziale.

Si suggerisce di potenziare e diffondere i dispositivi per la didattica mista, per continuare a dare accesso ai corsi del DIF a DdR di altre università. Infine, si ritiene opportuna una verifica periodica della rete wireless per intervenire su problemi di scarsa copertura/stabilità del segnale e dei sistemi di aerazione.

R.4.B4d: Sebbene non vi siano segnalazioni formali di difficoltà di utilizzo dei servizi, il CVR propone di effettuare un sondaggio tra i DdR, ricercatori e docenti, con cadenza annuale, per valutare la qualità dei servizi erogati ed evidenziare possibili criticità.

4. POLIBA: richiesta programmazione posti di docenza.

Il Direttore informa l'Assemblea che dalla Direzione Gestione Risorse e Servizi Istituzionali - Settore Risorse Umane - Ufficio Reclutamento del Politecnico di Bari, con nota prot. n. 18911 del 06.07.2021, è pervenuta la richiesta di programmazione docenti.

Il Direttore ricorda che, il Consiglio di Amministrazione del Politecnico, nella seduta del 25 marzo 2021, ha, tra l'altro, deliberato:

"1. di approvare la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 [...]

*3. di rinviare la ripartizione dell'assegnazione ai Dipartimenti, in esito all'acquisizione delle delibere degli stessi, di 6 posti per la **progressione di carriera dei ricercatori universitari in possesso di ASN al ruolo di professore di II fascia**, a valere sul contributo di Euro 84.510,00 di cui al D.M. 14 maggio 2020, n. 84, da bandire ai sensi dell'art. 24, co. 6, della Legge n. 240/2010, prendendo atto che le relative assunzioni potranno avvenire a far tempo dal 1° gennaio 2022; [...]*

*4. di rinviare la ripartizione di **25 posti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, co. 3, lett. b)**, della Legge n. 240/2010, ex D.M. 856 del 16/11/2020, con trattamento economico pari al 120% di quello iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno, in esito all'acquisizione delle delibere dei Dipartimenti".*

Con riguardo al punto n. 3, relativo alla programmazione di n. 6 posti per la progressione di carriera al ruolo di professore di II fascia dei ricercatori universitari in possesso di ASN, a valere sul contributo di Euro 84.510,00 di cui al D.M. 14 maggio 2020, n. 84, di cui alla predetta delibera, si comunica che, con successivo D.M. 561 del 28 aprile 2021, il Ministero ha assegnato, a questo Ateneo, per la medesima finalità, l'ulteriore contributo finanziario di euro 58.027,00. Nell'eventualità dell'attivazione di sole procedure di cui all'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010 (procedure riservate ai soli interni) - considerato un costo differenziale per ciascun passaggio da ricercatore a professore di II fascia di euro 14.500,00 - tale contributo consentirebbe l'attivazione di ulteriori 5 posti, con un cofinanziamento di Ateneo di euro 14.473,00.

Si evidenzia, infatti, che per effetto dell'art. 1, comma 524, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, le università sono autorizzate a bandire procedure per la chiamata di professori universitari di seconda fascia, riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato di cui ai predetti DD.MM., in possesso di ASN:

1. fino al 50 % dei posti, ai sensi dell'articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Consiglio di Dipartimento Interateneo di Fisica del 14/07/2021 Verbale n. 10

2. per almeno il 50 % dei posti, entro il 31 dicembre 2022, ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della legge 30 dicembre 2010, n. 240”,

da tanto ricavandosi la possibilità che, in presenza di adeguato numero di abilitati interni, tutte le procedure possano essere attivate ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010, riservate, pertanto, ai soli ricercatori in servizio presso questo Ateneo.

Inoltre, le risorse assegnate ai sensi dei predetti DD.MM. potranno essere utilizzate per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN, anche se conseguita successivamente al 31/12/2020, con presa di servizio non anteriore al 1/1/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

Se ne riporta, di seguito, schema riepilogativo.

Piani straordinari RU con ASN per II fascia	Differenziale costo medio per progressione art.24, comma 6 Legge 240/2010	Numero posti programmabili	Costo totale	Fidanziamen- to MUR	Cofinanziamento di Ateneo
D.M. 84 del 14/5/2020 (II piano straordinario)	14.500,00	6	87.000,00	84.510,00	2.490,00
D.M. 561 del 28/4/2021 (Iil piano straordinario)	14.500,00	5	72.500,00	58.027,00	14.473,00
Totale posti programmabili		11			

Tanto premesso, il Direttore chiama l'Assemblea a proporre la programmazione dei posti di questo Dipartimento, con indicazione delle priorità, dei settori scientifico disciplinari, dei ruoli (I o II fascia o RTDB), che potranno essere attivati:

- 1 a valere sui Piani Straordinari per la progressione di carriera al ruolo di professore di II fascia dei ricercatori universitari in possesso di ASN di cui ai DD.MM. n. 84 del 14 maggio 2020 e 561 del 28 aprile 2021 (totale posti attivabili dall'Ateneo **11**)
- 2 a valere sul Piano Straordinario per il reclutamento di ricercatori di tipo b) - D.M. 856 del 16/11/2020 (totale posti attivabili dall'Ateneo **25**);

- 3 a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali di Ateneo. A tale ultimo riguardo, si precisa che allo stato attuale il numero disponibile di punti organico per la programmazione di Ateneo, fino all'anno corrente (considerando per il 2021 un contingente pari al 50% dei cessati nell'anno 2020), è pari a 9,81, come di seguito evidenziato

Residuo anno 2020	6,95
Assegnazione aggiuntiva 2020 art.1, comma 978 della legge n. 145 del 30 dicembre 2018	1,92
Anicipo 50% docenti anno 2021	0,94
Totale P.O.	9,81

Si apre un dibattito nel quale intervengono i proff. Nicola Giglietto e Giuseppe Iaselli a seguito del quale il Direttore propone al Consiglio, di sottoporre agli Organi di Governo del Politecnico, la richiesta di n. 3 posizioni di professore ordinario a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo.

Il Consiglio, all'unanimità, accoglie la proposta di avanzare la richiesta di n. 3 posizioni di professore ordinario, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo, e di riservarsi di fornire indicazioni in ordine alle priorità e ai settori scientifico disciplinari nella prossima seduta del Consiglio di Dipartimento che avrà luogo mercoledì 21 luglio p.v..

- 5. Procedura valutativa per la chiamata di un professore universitario di seconda fascia, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 30 dicembre 2010, n.240, per il settore concorsuale 02/A1 – Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e Settore Scientifico-Disciplinare FIS/01 – Fisica sperimentale di cui al D.R. 3103 del 12/11/2020: chiamata candidato più qualificato.**

Il punto è stato ritirato.

- 6. Approvazione Convenzione tra Università degli Studi Aldo Moro e la European Organization for Nuclear Research”CERN”: ratifica D.D. n. 66 del 09.07.2021.**

Il Direttore ricorda all'Assemblea che con D.R. n. 988 del 29.03.2018 è stata assegnata una borsa di dottorato di ricerca a caratterizzazione industriale al dott. Antonio Di Pilato per la frequenza al Dottorato di Ricerca in “Fisica” (XXXIII Ciclo) con sede amministrativa presso

Consiglio di Dipartimento Interateneo di Fisica del 14/07/2021 Verbale n. 10

questo Dipartimento. Il Direttore cede la parola al prof. Giuseppe Gonnella che illustra come, sulla base della lettera d'intenti presentata dalla European Organization for Nuclear Research CERN del 01.09.2017, inerente l'impegno a garantire la disponibilità della sede operativa per l'attività di ricerca indicate nell'ambito del Programma Operativo Nazionale FSE-FESR Ricerca e Innovazione 2014-2020, Asse I- Investimenti in capitale umano, Azione I.1, si sia stipulata una convenzione per lo svolgimento della ricerca presso il CERN del dott. A. Di Pilato. Considerata la necessità dell'approvazione del testo convenzionale da parte dell'organo dipartimentale in ragione della difformità dallo schema tipo di convenzione dell'Università per le attività di ricerca dottorali presso enti ed aziende esterne, tenuto conto che la convenzione di cui trattasi è finalizzata unicamente al percorso dottorale del predetto, visto che la convenzione succitata ha già avuto l'approvazione da parte del Collegio dei docenti del Dottorato in Fisica XXXIII ciclo nella seduta dell'8 luglio u.s. e ravvisata l'urgenza di procedere alla formalizzazione dell'attività già svolta presso il CERN dal dott. A. Di Pilato, il Direttore chiama l'Assemblea a ratificare il D.D. n. 66 del 09.07.2021 con il quale si approva la Convenzione tra Università degli Studi di Bari Aldo Moro e la European Organization for Nuclear Research "CERN" il cui testo è di seguito riportato.

**COLLABORATION AGREEMENT FOR RESEARCH ACTIVITIES
(THE "AGREEMENT")**

BETWEEN: THE EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH ("CERN"), an Intergovernmental Organization having its seat at Geneva, Switzerland, duly represented by Dr Manfred Kramer, Head of the Experimental Physics Department,

AND: THE UNIVERSITY OF BARI ALDO MORO, DEPARTMENT OF PHYSICS (the "UNIVERSITY OF BARI"), established at Piazza Umberto I n. 1, 70100 Bari, duly represented by Professor Stefano Bronzini, Rector,

Hereinafter each individually referred to as a "Party" and collectively as the "Parties",

CONSIDERING:

That the University of Bari is a higher education institution with a focus on scientific research at doctoral studies level;

That the University of Bari is a member of the CMS Collaboration at CERN and that CERN regularly hosts, for the benefit of its experimental collaborations, visiting students and scholars from around the world to collaborate in CERN's research and development projects;

The University Regulations on research fellowships, issued with D.R. n. 2237 of 19.07.2016;

Consiglio di Dipartimento Interateneo di Fisica del 14/07/2021 Verbale n. 10

The Notice issued with the D.D. MIUR n. 1377 of 05.06.2017 concerning the "Innovative research fellowships with industrial characterization" in the National Operational Program FSE-ERDF Research and Innovation 2014 - 2020, Axis I - Investments in Human Capital, Action I.1, in particular, article 4 of the aforementioned Notice which provides for periods of study and research in companies based in Italy, as well as periods of study and research at foreign hosts from a minimum of six months to a maximum of eighteen months;

The project proposal presented by the University of Bari as part of the aforementioned notice;

The DD. MIUR n. 3749 of 29.12.2017 and n. 563 of 08.03.2018 that approved the ranking and admission to funding of the project proposals concerning the additional scholarships with the related amount;

The Procedural Guidelines governing the management, implementation, obligations, reporting of activities and payment methods to the universities eligible for the funding of additional research fellowship scholarships related to the XXXIII cycle, under the ESF-ERDF Research and Innovation PON 2014 - 2020;

The Decreto Rettorale n.998 of 2018 March 29th, which assigned the research fellowship grant with industrial characterization to Antonio Di Pilato to attend the PhD in "Physics" (XXXIII Cycle) with administrative headquarters at the University of Bari - Department of Physics, CUP H92H18000110006;

The declaration of availability of Antonio Di Pilato to carry out periods of research (minimum 6 months, maximum 18 months) in active Enterprises/ Institutions/Intergovernmental-organizations that carry out economic activities consistent with the areas and development trajectories of the Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente (SNSI) 2014-2020 and periods of study and research abroad for the period envisaged by the research doctorate (minimum 6 months, maximum 18 months) as provided by the University of Bari in the presented project proposal;

That CERN, an Intergovernmental Organization, is a leading global laboratory in particle physics, providing for collaboration of a pure scientific and fundamental character, with participation by scientific institutes from all over the world;

That the Parties collaborated in a research project entitled "Deep Neural Networks for analysis of Big Data from Earth Observation with GPUs on satellites" within the context of the CMS Experiment;

The mutual benefit that the Parties derived from such collaboration between them,

AGREE AS FOLLOWS:

Article 1

Scope of Research

- 3.1 The Parties collaborated in a research project entitled "Deep Neural Networks for analysis of Big Data from Earth Observation with GPUs on satellites" within the context of the CMS Experiment(the "Research").

- 3.2 The scientific areas that were analysed as part of the Research were the following:
- Experimental high energy physics
 - Parallel computing on hybrid platforms
 - Convolutional neural networks for images analysis
- 13 The Research was executed subject to the provisions of the Memorandum of Understanding governing the CMS Collaboration and the General Conditions applicable to Experiments performed at CERN. For clarity, this Agreement is also subject to the provisions of the Memorandum of Understanding governing the CMS Collaboration and the General Conditions applicable to Experiments performed at CERN.
- 14 Each Party bore the cost of their participation in the Research.

Article 2 The Parties' Contributions

- 21 The Research was executed by the University of Bari's expert, Antonio Di Pilato (the "Expert") as part of his PhD and under the joint supervision of Professor Alexis Pompili from the University of Bari and Dr Felice Pantaleo and Dr Marco Rovere from CERN.
- 22 The Expert was hosted by CERN as a member of the CMS team of the University of Bari and access to all the necessary equipment and scientific material was granted for the execution of the Research for the benefit of the CMS Collaboration at CERN, in accordance with CERN's rules and internal procedures and the provisions of the Memorandum of Understanding governing the CMS Collaboration.

Article 3 Technical Co-ordination and Research Supervisors

The following technical Co-ordinators and Research Supervisors together co-ordinated the Research:

For the University of Bari:

Professor Giuseppe Iaselli, +39 080 5442440, Guiseppe.Iaselli@ba.infn.it and Professor Alexis Pompili, +39 080 5443208, Alexis.Pompili@uniba.it

For CERN:

Dr Felice Pantaleo, +41 22 76 64007, Felice.Pantaleo@cern.ch

Article 4 Duration of Research

The Expert performed the Research on the CERN site during the following periods:

- 16 July – 16 December 2018

- 5 March – 5 July 2019
- 29 July – 29 October 2019

The Parties acknowledge that the Research was executed in accordance with the aforementioned provisions.

The European Organization for Nuclear Research (CERN)	The University of Bari Aldo Moro
<p style="text-align: center;">..... Dr Manfred Krammer Head of the Experimental Physics Department</p> <p>On..... 2021</p>	<p style="text-align: center;">..... Professor Stefano Bronzini Rector</p> <p>On2021</p>

Il Consiglio unanime ratifica il D.D. n. 66 del 09.07.2021: Approvazione Convenzione tra Università degli Studi Aldo Moro e la European Organization for Nuclear Research”CERN”.

7. Varie ed eventuali.

Non ci sono varie ed eventuali.

Non essendoci ulteriori argomenti, il Direttore dichiara conclusi i lavori.

Alle ore 16:30 la seduta è tolta.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Coordinatore del Dipartimento

Dott.ssa Loredana Napolitano

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Roberto Bellotti